

AREA/SETTORE
ORDINE PSICOLOGI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
DOTT. RINO SORGENTE

ANNO	2017
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (PROCESSI O PIANO DEGLI OBIETTIVI) (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	90,00%						
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovazione e Proattività	10						X	
Orientamento all'efficienza operativa	10						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	10						X	
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>180</b>	<b>140</b>

320

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	90,00%	ESITO COMPLESSIVO:	90,71%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	91,43%		

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione:  
04/04/2018

<b>AREA/SETTORE</b>
<b>ORDINE PSICOLOGI</b>
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>

<b>ANNO</b>	<b>2017</b>
-------------	-------------

<b>Osservazioni del valutatore sulle prestazioni</b>
<p>Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti</p>          

<b>Osservazioni del valutato</b>																																				
<p>Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento</p>																																				
<table border="1"> <tr><td>Complessità delle procedure interne:</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Ostacoli normativi</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Difficoltà logistiche</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Errata allocazione risorse umane</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Scarsa motivazione del personale</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Flussi comunicativi critici</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Instabilità organizzativa</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> </table>	Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>	<table border="1"> <tr><td>Insufficienza risorse tecnologiche</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Insufficienza risorse materiali</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mancanza di specifiche risorse umane</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Inadeguata formazione del personale</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Inadeguata programmazione</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Presenza di criticità nei processi</td><td><input type="checkbox"/></td></tr> </table>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>	<table border="1"> <tr><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td></tr> </table>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>Altro.....</p>
Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>																																			
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>																																			
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>																																			
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>																																			
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>																																			
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>																																			
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>																																			
Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>																																			
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>																																			
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>																																			
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>																																			
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>																																			
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>																																			
<input type="checkbox"/>																																				
<input type="checkbox"/>																																				
<input type="checkbox"/>																																				
<input type="checkbox"/>																																				
<input type="checkbox"/>																																				
<input type="checkbox"/>																																				
<input type="checkbox"/>																																				

Firma compilatore:

*Anna Carola*

Firma interessato:

Data compilazione:  
04/04/2018